

令和 7 年 12 月
社会医療法人社団 沼南会

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供
令和 6 年度 情報公表

採用した労働者に占める女性労働者の割合（※中途採用を含む）
70.4%

「男女の賃金の差異」

全労働者	60.7%
正社員	60.1%
パート・有期社員	75.0%

（注釈・説明）

常勤・非常勤ともに賃金が高い男性医師が多く男女の賃金差異が広がる要因がある

パート労働者については、正社員の所定労働時間（1 日 8 時間）で換算した人員数を基
に平均年間賃金を算出

職業生活と家庭生活との両立
令和 6 年度 情報公表

男女の平均継続勤務年数の差異

正社員 男性：9 年、女性：9 年

パート・有期社員 男性：13 年、女性：12 年

男性労働者の育児休業取得割合
令和 6 年度 情報公表

育児休業をした男性労働者数：1 名

配偶者が出産した男性労働者数：2 名

取得割合 50%