

加算の取得状況

社会福祉法人 まり福祉会

2025年5月～

事業所名	サービス種類	介護職員等処遇改善加算
グループホームぬまくま	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ
まりホーム内海	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ
まりホーム熊野	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ
まりデイサービス内海	通所介護	加算Ⅱ
地域密着型特別養護老人ホームまり沼隈	地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護	加算Ⅰ
ショートステイまり沼隈	(介護予防)短期入所生活介護	加算Ⅰ

職場環境要件(当法人の取り組み内容)

入職促進に向けた取組	・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	・事業者の共同による採用・人事老テーション・研修のための制度構築
	・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	・職業体験の受入れや地域行事への参加や主催当にゆる職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する ユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメ ント研修の受講支援等
	・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	・エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入
	・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	・子育てや家族等の介護等で仕事の立位を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の 制度等の整備
	・有給休暇が取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標（例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数の うち●％以上取得）を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声掛けを行っている
	・有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている
腰痛を含む心身の健康管理	・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談体制の充実
	・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施
生産性向上のための取組	・現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間量の実態等)を実施している
	・5S活動(業務管理の手法の1つ「整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの」等の実践による職場環境の整備を行っている
	・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
	・介護ソフト(記録、情報共有、請求業務記録が不要となるもの)、情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入
	・介護ロボット(見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援)又はICT導入等の職員の連絡調整の迅速化に 資するICT機器(ビジネスチャットツールを含む)の導入
	・業務内容の明確化と役割分担を行い、介護職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務(食事等の準備や片付け、清掃、 ベッドメイキング、ゴミ捨て等)がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え 等を行う
やりがい・働きがいの醸成	・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供